

Masterclass leidinggeven

Dienstbaarheid en eigenheid in leidinggeven

Wie de ander aanstuurt, moet eerst zichzelf aansturen! Dat is de kern van deze leergang die de leidinggevende wil uitdagen om meer eigenheid, vertrouwen en persoonlijke kracht te ontwikkelen. Door meerwaarde voor zichzelf te creëren is de deelnemer in staat om op een authentieke en effectieve wijze de medewerker en de organisatie aan te sturen. De deelnemer wordt voortdurend uitgedaagd om te experimenteren met het eigen gedrag. Persoonlijke ontwikkeling vormt het vertrekpunt van de manager op weg naar meesterschap.

Doelgroep

Deze Masterclass is zowel voor ervaren als voor beginnende leidinggevendenden die vanuit persoonlijke kracht en eigenheid hun leidinggeven willen versterken.

Doelen

- de deelnemer kan het eigen functioneren in een zinvolle context plaatsen en optimaal bezit nemen de eigen kracht
- de deelnemer weet keuzes te maken uit aangeboden instrumenten, oefeningen en opdrachten, die aansluiten bij de zelf gekozen veranderrichting en is in staat het geleerde ook na de leergang voort te zetten
- de deelnemer is in staat een project uit te voeren dat de vernieuwde inzichten en ervaringen tot uitdrukking brengt

Inhoud

De leergang bestaat uit 3 blokken. In het eerste blok staat de ontwikkeling van de deelnemer centraal. Vervolgens komen de medewerker en de organisatie aan bod. De leergang wordt afgesloten met een persoonlijke presentatie, waarin het geleerde is verwerkt en nieuwe doelstellingen worden geformuleerd voor toepassing na de leergang. Gedurende de leergang werkt de deelnemer met een persoonlijke leervraag. Op elke cursusdag komen de onderwerpen persoonlijke ontwikkeling, communicatie en een managementthema aan de orde. De deelnemer wordt uitgenodigd naast oefeningen ook huiswerkopdrachten uit te voeren.

Werkwijze

Deze leergang vergt van de deelnemer bereidheid om over zichzelf te reflecteren en de kwaliteit van management niet in eerste instantie van managementtechnieken af te laten hangen. Diverse principes worden geïntroduceerd en via uiteenlopende opdrachten geoefend. De leergang is zowel praktisch als reflectief en zet de deelnemer als mens en leidinggevende in een beweging.

Voor de opdrachten dient per cursusdag circa 8 uur gerekend te worden. De totale leerlast bedraagt daarmee 112 uur. De looptijd van de leergang is een half jaar.

Resultaat

Met de leergang wordt bereikt dat de deelnemer vertrouwt op de eigen mogelijkheden en zijn rol praktisch weet vorm te geven in de eigen werkomgeving. De deelnemer kan al dan niet zelfgekozen veranderingen tot een goed resultaat te brengen.

Meer informatie

Wilt u meer weten over onze masterclass of een afspraak maken? Bel 0182 382 064, mail naar info@omega-adviseurs.nl of vul het contactformulier in op www.omega-adviseurs.nl